

Ethikkodex Barth + Höpfinger

Der Ethikkodex von Barth + Höpfinger dient als Leitfaden für ethisches Verhalten und legt die Grundsätze und Standards fest, die von allen Mitarbeitern und Führungskräften befolgt werden sollen. Unser Ziel ist es, ein Unternehmen das auf Integrität, Fairness und Verantwortung basiert.

1. Unternehmenswerte und Mission:

Bei Barth + Höpfinger sind wir bestrebt einen fairen und auf Nachhaltigkeit und Wertschätzung basierenden Umgang mit unseren Kunden und Lieferanten, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, und auch unserer Umwelt zu verwirklichen. Unsere Werte bilden das Fundament für unser ethisches Handeln und unsere Mission lenkt uns bei unseren langfristigen Zielen.

2. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften:

Wir verpflichten uns, alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, einschließlich Datenschutz, Wettbewerbsrecht, Umweltschutz und Arbeitsrecht. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, sich mit den relevanten Vorschriften vertraut zu machen und sie einzuhalten.

3. Fairer Wettbewerb und Anti-Korruption:

Wir engagieren uns für fairen Wettbewerb und lehnen Korruption strikt ab. Wir verbieten die unangemessene Beeinflussung von Wettbewerbern, sei es durch die Weitergabe vertraulicher Informationen oder durch Bestechung. Unsere Mitarbeiter handeln in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen Standards.

4. Verantwortung gegenüber Kunden und Lieferanten:

Unsere Kunden sind von zentraler Bedeutung, und wir verpflichten uns, ihnen qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten. Wir kommunizieren ehrlich und transparent, halten Verträge ein und schützen die Privatsphäre und Daten unserer Kunden. Wir behandeln unsere Lieferanten fair und respektvoll und fordern von ihnen ebenfalls ethisches Verhalten.

5. Respektvolle Arbeitsumgebung:

Wir fördern eine Arbeitsumgebung, die von Respekt, Würde und Fairness geprägt ist. Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder andere Formen unangemessenen Verhaltens werden nicht toleriert. Wir setzen uns für Vielfalt und Inklusion ein und schaffen Chancengleichheit für alle Mitarbeiter.

6. Vertraulichkeit und Datenschutz:

Wir verpflichten uns, vertrauliche Informationen des Unternehmens und unserer Kunden zu schützen. Mitarbeiter dürfen solche Informationen nicht unbefugt weitergeben oder für persönliche Zwecke nutzen. Wir ergreifen angemessene Sicherheitsmaßnahmen, um die Vertraulichkeit und den Datenschutz zu gewährleisten.

7. Konfliktlösung und Meldemechanismen:

Wir ermutigen Mitarbeiter, Konflikte auf respektvolle und konstruktive Weise zu lösen. Darüber hinaus bieten wir Mechanismen zur Meldung von Verstößen gegen den Ethikkodex an. Wir ermutigen Mitarbeiter, Bedenken oder Fehlverhalten vertraulich zu melden.

8. Umweltschutz:

Wir erkennen unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt an und streben danach, unsere ökologischen Auswirkungen zu minimieren. Wir verpflichten uns zu nachhaltigem Handeln, um natürliche Ressourcen zu schonen und Umweltbelastungen zu reduzieren.

9. Achtung der Menschenrechte:

Wir verpflichten uns dazu, die Menschenrechte in all unseren Aktivitäten zu respektieren und zu fördern. Wir erkennen an, dass Menschenrechte universell sind und gelten für alle Mitarbeiter, Geschäftspartner und Gemeinschaften, mit denen wir interagieren.

a) Arbeitsbedingungen: Wir garantieren faire und gerechte Arbeitsbedingungen, die auf den Prinzipien der Menschenwürde, Gleichbehandlung und Nicht-Diskriminierung basieren. Wir unterstützen das Recht auf freie Meinungsäußerung und gewerkschaftliche Organisation, sowie das Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit.

b) Gesundheit und Sicherheit: Wir stellen sicher, dass unsere Arbeitsumgebungen sicher und gesund sind. Wir ergreifen angemessene Maßnahmen, um Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten zu vermeiden. Wir führen regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen der Arbeitsplätze durch, um potenzielle Risiken zu identifizieren und entsprechende Schutzmaßnahmen zu ergreifen. Darüber hinaus fördern wir den Zugang zu Gesundheitsversorgung und unterstützen das körperliche und geistige Wohlbefinden unserer Mitarbeiter.

c) Nicht-Diskriminierung: Wir verurteilen jegliche Form von Diskriminierung, sei es aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Behinderung oder anderen geschützten Merkmalen. Wir gewährleisten gleiche Chancen und behandeln alle Mitarbeiter fair und respektvoll.

Dieser Ethikkodex ist ein verbindlicher Leitfaden für das Verhalten aller Mitarbeiter und Führungskräfte von Barth + Höpfinger. Indem wir uns an diesen Kodex halten, tragen wir dazu bei, ein Unternehmen aufzubauen, das für Integrität, Verantwortung und ethisches Handeln steht.



Barth + Höpfinger GmbH

Niefen-Öschelbronn, 12.07.2023